

PLAN DE SELECȚIE – COMPONENTA INIȚIALĂ
Pentru desemnarea Directorului General
Al S.C. PARC IND VALCEA S.A.

Prin Decizia Consiliului de Administrație al S.C.PARC IND VALCEA S.A., nr.2/CA/ 21.04.2017 s-a declanșat procedura de selecție a Directorului General al societății conform art.35 din OUG 109/2011.

Procedura se va desfășura cu respectarea principiilor transparenței, liberului acces, obiectivității, egalității de șanse, nediscriminării și profesionalismului.

1. Procedura de selecție - etapa de planificare. Inițierea și organizarea procedurii

1.1. Declanșarea procedurii de selecție

Data de începere a procedurii de selecție este de 25.04.2017, astfel

1.2. Părți responsabile în procedura de selecție:

Comitetul de Nominalizare și Remunerare este format din:

Teodorescu Virgil – presedinte

Ghita Culescu Alin Mugurel - membru

1.3. Profilul candidatului pentru poziția de Director General în cadrul societății Parc Ind Valcea S.A.

Condițiile care trebuie îndeplinite de candidați și criteriile de selecție se stabilesc cu luarea în calcul a specificului și complexității activității societății, a cerințelor scrisorii de asteptari și conform prevederilor OUG 109/2011 art.29, alin.6.

1. Condițiile pe care trebuie să le îndeplinească candidații la funcția de Director General:

- studii universitare de licență absolvite în domeniul economic, tehnic sau al științelor juridice;
- vechime în specialitatea studiilor minimum 7 ani;
- experiența profesională în managementul unor întreprinderi publice/societăți comerciale profitabile, de minim 7 ani, care să fi avut o cifră medie de afaceri de minim 500000 lei și minim 5 angajați;
- cunoașterea limbii române (scris și vorbit);
- competente specifice sectorului;
- cetățenia română, cetățenie a altor state membre ale Uniunii Europene sau a statelor aparținând Spațiului Economic European și domiciliul în România;
- fără antecedente penale care să-l facă incompatibil cu funcția pentru care candidează;
- să nu fi desfășurat activitate de poliție politică, astfel cum este definită prin lege;
- capacitate de exercitiu deplină;
- stare de sănătate corespunzătoare postului.

2. În procedura de selecție, pentru ocuparea poziției de Director General al S.C. Parc Ind Valcea S.A., candidații vor fi evaluați pe baza următoarelor criterii de evaluare:

- Competențe specifice sectorului;

- Competențe profesionale de importanță strategică/tehnică;
- Competențe de guvernare corporativă;
- Competențe sociale și personale;
- Experiență pe plan local și național;
- Reputație personală și profesională;
- Independența;
- Expunere politică;
- Integritate;
- Aliniere cu scrisoarea de așteptări a acționarilor.

1.4. Selecția candidaților

a) Comitetul de Nominalizare și Remunerare din cadrul Consiliului de Administrație al Parc Ind Valcea S.A. selectează candidații care să aibă experiență de minim 5 ani de consultanță în management, în activitatea de conducere a unor întreprinderi publice, servicii publice, sau a unor societăți comerciale din sectorul public sau privat cu vechime totală în muncă de minim 7 ani și experiență de minim 5 ani în domeniile:

- domeniul tehnic;
- domeniul serviciilor publice;
- domeniul economic, contabilitate, audit sau financiar;
- domeniul juridic;
- domeniul managementului.

Procesul de selecție va fi reluat până când postul de Director General al societății este ocupat.

Astfel, pentru a participa la procesul de selecție pentru funcția de Director General al S.C. Parc Ind Vâlcea S.A., candidații trebuie să depună un dosar de înscriere, cu următoarele documente:

- Cererea de înscriere, ce cuprinde în mod obligatoriu un OPIS al documentelor dosarului;
- Curriculum Vitae în format Europass;
- Cel puțin o scrisoare de recomandare, care să conțină numele și datele de contact ale persoanelor care oferă referințele;
- Declarație pe propria răspundere privind conformitatea informațiilor prezentate în dosarul de aplicație, lipsa conflictului de interese și a situațiilor de incompatibilitate, lipsa antecedentelor penale;
- Copie după actul de identitate;
- Copie după diploma(e) de studii;
- Copie documente doveditoare a experienței solicitate (ex. carte de muncă, contracte, etc.);
- Adevărata medicală.

Dosarele de candidatură vor fi depuse la Registratura societății Parc Ind Valcea S.A, din Rm Vâlcea, str. Regina Maria, nr.13, et. 2, județul Vâlcea, până la data de **23.06.2017**, precum și în electronic, pe adresa de e-mail contact@parcindustrialvalcea.ro.

1.5. Planificarea activităților de selecție

Prezenta secțiune definește etapele procesului de recrutare și selecție, termene limită, documente necesare, precum și părțile implicate.

Tabelul de mai jos rezumă aceste elemente:

Nr. crt.	Etapa	Termen	Responsabil	Document
1	Declanșarea procedurii	21.04.2017	C.A.	Decizie
2	Elaborarea componentei inițiale a planului de selecție, transmiterea spre aprobare Consiliului de Administrație și publicarea pe site-ul societății	27.04.2017	Comitetul de Nominalizare și Remunerare Și Secretarul C.A.	Plan de selecție - Componentă inițială
3	Formulare de propuneri privind componenta inițială a Planului de selecție	03.05.2017	Consiliul de Administrație	Propuneri
4	Definitivarea componentei inițiale și transmiterea către Consiliul de Administrație	05.05.2017	Comitetul de Nominalizare și Remunerare	Plan de selecție – Componenta Inițială
5	Formarea comisiei de concurs, evaluare a candidaților	08.05.2017	Consiliul de Administrație	Decizie
6	Aprobarea Profilului Candidatului	12.05.2017	Consiliul de Administrație - Aprobare	Decizie
7	Elaborarea și prezentarea Matricei Profilului Candidatului	12.05.2017	Comitetul de Nominalizare și Remunerare	Matrice Candidat Profil candidat
8	Definitivarea componentei integrale a planului de selecție	12.05.2017	Comitetul de Nominalizare și Remunerare Consiliul de Administrație	Plan de selecție- componentă integrală - Decizie
9	Formarea comisiei de soluționare a contestațiilor	15.05.2017	Consiliul de Administrație	Decizie

10	Elaborarea, aprobarea Scrisorii de Așteptări care va fi transmisă candidaților prin secretariatul C.A.	24.05.2017	Comitetul de Nominalizare și Remunerare Consiliul de Administrație	Scrisoarea de Așteptări - Decizie
11	Publicarea anunțului de selecție	24.05.2017	Președintele Consiliului de Administrație Secretarul Consiliului de Administrație	Anunț de selecție
12	Depunere candidaturi	în termen de 30 de zile de la publicare anunț 23.06.2017	Candidați	Dosar de candidatură
13	Evaluarea candidaturilor în raport cu minimul de criterii	27.06.2017	Comitetul de Nominalizare și Remunerare Comisia de evaluare a candidaților	Lista lungă cu candidaturile eligibile
14	Solicitare de clarificări privitoare la candidatură	28.06.2017	Comitetul de Nominalizare și Remunerare	Solicitări scrise
15	Transmiterea răspunsului către candidați	03.07.2017	Comitetul de Nominalizare și Remunerare	Adresă scrisă
16	Depunere contestații	04.07.2017	Candidați	Contestație
17	Soluționare contestații Transmiterea răspunsului către candidați	05.07.2017	Comitetul de Nominalizare și Remunerare Comisia de soluționare a contestațiilor	Raport Adresă scrisă
18	Interviu candidați rămași în lista lungă	07.07.2017	Comitetul de Nominalizare și Remunerare	Plan de interviu

19	Recalcularea punctajului și Stabilirea listei scurte	10.07.2017	Comitetul de Nominalizare și Remunerare	Matrice de evaluare Lista scurta
20	Definitivare listă scurtă și comunicarea selecției candidaților din lista scurtă	11.07.2017	Comitetul de Nominalizare și Remunerare	Lista scurtă
21	Depunere contestatii	12.07.2017	Candidati	Contestatie
22	Solutionare contestatii Transmiterea răspunsului către candidați	14.07.2017	Comitetul de Nominalizare și Remunerare Comisia de solutionare a contestatiilor	Raport Adresă scrisă
23	Depunerea declarației de intenție	17.07.2017	Candidați din lista scurtă	Declarație de intenție versus Scrisoare de așteptări
24	Analiza declarației de intenție și integrarea rezultatelor în matricea profilului de candidat Transmiterea răspunsului către candidați	21.07.2017	Comitetul de Nominalizare și Remunerare Comisia de evaluare a candidatilor	Formular de analiză a declarației de intenție Matricea profilului de candidat Adresă scrisă
25	Depunere contestatii	24.07.2017	Candidati	Contestatie
26	Solutionare contestatii Transmiterea răspunsului către candidați	25.07.2017	Comitetul de Nominalizare și Remunerare	Raport Adresă scrisă
27	Selecție finală pe bază de interviu	28.07.2017	Comitetul de Nominalizare și Remunerare	Plan de interviu
28	Întocmirea și transmiterea raportului pentru numirile finale	31.07.2017	Comitetul de Nominalizare și Remunerare	Raport (clasificare și motivare)

1.6. Acțiuni viitoare în vederea definitivării planului de selecție

În vederea definitivării planului de selecție, Comitetul de Nominalizare și Remunerare va întreprinde activitățile necesare pentru conformarea la O.U.G. nr. 109/2011, privind guvernanta corporativă, cu modificările și completările ulterioare și normele metodologice aprobate prin H.G. nr.722/2016.

În acest sens, Comitetul de Nominalizare și Remunerare va elabora, dar fără a se limita la acestea, următoarele documente necesare în procesul de recrutare și selecție:

- plan de selecție – componenta inițială;
- matrice candidat;
- profil candidat;
- plan de selecție – componenta integrală;
- scrisoare de așteptări;
- anunțul de selecție publicat în presă tipărită și online;
- anunțurile privind selecția, online;
- lista lungă cu candidaturile eligibile;
- adrese pentru comunicare;
- materiale referitoare la declarația de intenție;
- fișe de sinteză pentru fiecare fază a planului de selecție;
- plan de interviu;
- proiectul contractului de mandat;
- formulare ale declarațiilor necesare a fi completate de către candidați;
- lista elementelor confidențiale și a celor ce pot fi făcute publice;
- lista detaliată a documentelor necesare în vederea depunerii candidaturii de către persoane fizice și persoane juridice, în funcție de etapele procedurii de selecție;
- lista elementelor pentru verificarea candidaților aflați în lista scurtă;
- decizii;
- raport.

Datele și termenele trecute în prezentul Plan de selecție - componenta inițială - cu excepția celor prevăzute la punctele 1-1.4, sunt orientative, ele urmând a fi definitive la data aprobării de către CA a Planului de selecție - componenta integrală.

**Comitetul de Nominalizare și Remunerare din cadrul Consiliului de Administrație al
S.C. PARC IND VALCEA S.A.**

Teodorescu Virgil – presedinte

Ghita Culescu Alin Mugurel - membru