


**PLANUL DE ADMINISTRARE AL
S.C. PARC IND VALCEA S.A.
PENTRU PERIOADA 2018-2022**

BENEFICIAR	S.C. PARC IND VALCEA S.A.
ELABORAT	CONSILIUL DE ADMINISTRATIE
APROBAT	Presedinte Consiliu de Administratie GHITA CULESCU ALIN MUGUREL 

CUPRINS

1. INTRODUCERE
2. CADRUL INSTITUTIONAL SI LEGAL
3. PREZENTARE GENERALA A S.C. PARC IND VALCEA S.A.
4. SCOP SI OBIECTIVELE S.C. PARC IND VALCEA S.A.
5. RELATII INSTITUTIONALE
 - 5.1 RELAII CU ACTIONARI
 - 5.2 RELETIA CU AUTORITATILE DE REGLEMENTARE SI CONTROL, CHIRIASI/REZIDENTI, PRESTATORI SERVICII
 - 5.3 RELATIA CU CONSILIUL DE ADMINISTRATIE, CONDUCEREA DELEGATA SI RELATIILE DE MUNCA
 - 5.4 RELATIA CU ANGAJATII
6. OBIECTIVE GENERALE ALE CONDUCERII SOCIETATII
7. STRATEGII DE ADMINISTRARE PENTRU ATINGEREA OBIECTIVELOR, INDICATORILOR DE SI CRITERIILOR DE PERFORMANTA
 - 7.1 STRATEGII PRIVIND ASPECTELE INSTITUTIONALE (MANAGEMENT)
 - 7.2 STRATEGII DE RESURSE UMANE
 - 7.3 STRATEGII PRIVIND INDICATORII ECONOMICO-FINANCIARI
 - 7.4 STRATEGII DE PROMOVARE
8. CONCLUZII

I. INTRODUCERE

SC PARC IND VALCEA SA este persoana juridica romana de drept privat, infiintata in baza Legii nr.31/1990 si OUG 109/2011 , de catre Judetul Valcea, prin Consiliul Judetean Valcea, prin Hotararea Consiliului Judetean Valcea nr.35/28.02.2013, Municipiul Dragasani, prin Consiliul Local al Mun. Dragasani, prin Hotararea Consiliului Local al Mun. Dragasani nr.20/07.03.2013 si Orasul Balcesti, prin Consiliul Local al Orasului Balcesti, prin Hotararea Consiliului Local al Orasului Balcesti nr.16/28.03.2013, pentru realizarea si administrarea Parcurilor industriale Dragasani si Balcesti si functioneaza ca societate comerciala pe actiuni, cu un capital social de **3.200.000 lei**, detinut astfel:

- Judetul Valcea, prin Consiliul Judetean Valcea -50%
- Orasul Balcesti, prin Consiliul Local Balcesti -25%
- Municipiul Dragasani, prin Consiliul Local Dragasani -25%

Societatea are sediul social in Municipiul Ramnicu Valcea str. Regina Maria, Nr. 13 Etaj 2, Judetul Valcea, este inregistrata in Registrul Comertului din Romania sub nr.J38/250/2013 si are Codul Unic de Inregistrare – CUI RO31557797 .

Activitatea societatii este definită prin legislația specifică, respectiv:

1. O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice;
2. Legea nr. 31/1990 privind societățile comerciale;
3. Legea nr. 186/2013 privind constituirea și funcționarea parcurilor industriale;

Obiectul de activitate al societății:

Operare parcuri industriale

Domeniul principal: 941 – Activitati ale organizatiilor economice si patronale

Activitatea principala: 9411 - Activitati ale organizatiilor economice si patronale.

Activitati secundare:

6820 - Inchirierea si subinchirierea bunurilor imobiliare proprii sau inchiriate

6832 - Administrarea imobilelor pe baza de comision sau contract

Prezentul plan de administrare a fost elaborat, în accord cu prevederile art. 30 (1) din OUG 109/2011 privind guvernanța corporativă, de către consiliul de administrație. Scopul planului de administrare este acela de a descrie strategia de administrare a societății pe durata mandatului consiliului de administrație, în vederea atingerii obiectivelor și indicatorilor de performanță stabiliți prin contractul de mandat.

Viziunea pe termen lung privind S.C. PARC IND VALCEA S.A este următoarea:

“Dezvoltarea durabilă a zonei Balcești și Dragășani prin atragerea de investiții private care să genereze locuri de muncă stabile în aceste zone

În viziunea autorității tutelare, activitatea S.C. PARC IND VALCEA S.A., trebuie să fie definită prin:

- profesionalism și performanță;
- transparență și predictibilitate;
- etică și integritate.

Toate acestea ar trebui să conducă la un comportament de piață care să îmbunătățească încrederea în integritatea societății și în capacitatea sa de a furniza servicii de calitate.

II: CONDUCEREA ȘI ADMINISTRAREA SOCIETĂȚII

S.C. PARC IND VALCEA S.A este persoană juridică română și este înființată ca societate pe acțiuni în conformitate cu legislația română aplicabilă și cu dispozițiile Actului Constitutiv.

S.C. PARC IND VALCEA S.A este întreprindere publică, în sensul dispozițiilor prevăzute la art. 2 pct. 2 lit. b) din O.U.G. nr. 109/2011.

Administrarea S.C. PARC IND VALCEA S.A se face în sistem unitar, conform dispozițiilor art. 137 din Legea nr. 31/1990 privind societățile comerciale.

ORGANELE DE CONDUCERE ale S.C. PARC IND VALCEA S.A sunt:

- a) Consiliul de Administrație;
- b) Directorul general.

S.C. PARC IND VALCEA S.A este administrată de un Consiliu de Administrație.

Numirea membrilor Consiliului de Administrație este temporară și revocabilă.

Membrii Consiliului de Administrație sunt numiți și/sau revocați de acționari, conform legii, în condițiile stabilite în contractul de mandat.

Mandatul administratorilor este de 4 (patru) ani, respectiv pe perioada 2018-2022.

Membrii Consiliului de Administrație pot fi realeși în condițiile legii.

Societatea este condusă și administrată de un Consiliu de Administrație.

Deciziile vor fi adoptate cu votul reprezentând majoritatea absolută, adică jumătate plus unu din numărul total al voturilor.

Consiliul de Administrație, ca organ de administrare cu atribuții de decizie și control, va respecta întotdeauna hotărârile A.G.A., pe care le va duce la îndeplinire întocmai.

Consiliul de Administrație este însărcinat cu îndeplinirea tuturor actelor necesare și utile pentru realizarea obiectului de activitate al societății.

În cadrul Consiliului de Administrație se constituie comitete consultative de audit, de nominalizare și remunerare, prevăzute de dispozițiile art. 34 din O.U.G. nr. 109/2011.

Consiliul de Administrație va exercita toate drepturile și obligațiile ce îi revin conform legii:

- aprobă structura organizatorică a societății și numărul de posturi;
- elaborează și aprobă regulamentul de ordine interioară a societății;
- rezolvă problemele de conducere și orice sarcini ale societății conform Legii.

- aprobă încheierea de contracte de închiriere, stabilește tactica de marketing;
Consiliul de Administrație delegă conducerea societății unuia sau mai multor directori, numind pe unul dintre ei director general. Directorii pot fi numiți dintre administratori, care devin astfel administratori executivi, sau din afara consiliului de administrație, prin procedura de selecție.

Administratorul este răspunzător față de societate pentru:

- realitatea vărsămintelor;
- existența reală a dividendelor;
- existența registrelor cerute de lege și ținerea corectă a lor;
- respectarea și îndeplinirea hotărârilor aduse de acționari;
- stricta îndeplinire a îndatoririlor ce sunt impuse prin lege și actul constitutiv.

Reprezentarea și administrarea societății comerciale se realizează de către administratori în limitele competențelor stabilite de acționari.

În cadrul Consiliului de Administrație și a comitetelor consultative constituite în cadrul consiliului, se analizează situația financiară a societății, perspectivele și evoluțiile, premisele și gradul de realizare a indicatorilor de eficiență și performanță stabiliți prin Bugetul de Venituri și Cheltuieli anual sau prin Planul de administrare ca instrument de conducere.

Indicatorii de performanță din Planul de administrare se raportează autorității publice tutelare, stabilirea gradului de îndeplinire se face după aprobarea situațiilor financiare anuale.

Membrii Consiliului de administrație au obligația să înștiințeze A.G.A., în cazul în care se constată o deviere de la indicatorii de performanță stabiliți.

Membrii Consiliului de Administrație au obligația să întocmească și să înainteze acționarilor informațiile din raportările prevăzute de Legea nr. 111/2016 pentru aprobarea O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare.

Astfel, comunicarea dintre autoritatea publică tutelară și întreprinderea publică se va face periodic, vizând în principal, dar fără a se limita la gradul de îndeplinire a obiectivelor și la evoluția indicatorilor de performanță.

III. MISIUNEA, VIZIUNEA ȘI OBIECTIVELE STRATEGICE

MISIUNEA S.C. PARC IND VALCEA S.A - atragerea de investitori și susținerea mediului de afaceri local și ca rezultat direct, crearea de noi locuri de muncă pe teritoriul Municipiului Județului Valcea.

VIZIUNE – Pentru perioada 2018-2022, se urmărește continuarea liniei de dezvoltare a societății prin respectarea și îmbunătățirea obiectivelor pe care S.C. PARC IND VALCEA S.A. și le-a asumat în concordanță cu viziunea și misiunea societății. Viziunea societății, realizabilă pe termen mediu și lung, conturează o companie puternică, ale cărei caracteristici sunt transparența, calitatea și performanța.

Asigurarea unor servicii eficiente cantitativ și calitativ, responsabile la adresa mediului înconjurător, decurge în condițiile unei reale și permanente preocupări pentru realizarea celor două infrastructuri de afaceri.

Principalele obiective și direcții de acțiune care stabilesc cadrul pentru direcția de implicare a S.C. PARC IND VALCEA S.A. în ceea ce privește dezvoltarea economică locală și regională sunt:

1. Construirea de relații strategice cu partenerii interni și externi prin încurajarea și sprijinirea comunităților de afaceri și de dezvoltare care să ducă la investiții în Parcurile Industriale în următorii 4 ani.
2. Permanenta monitorizare a situației economice locale pentru a putea avea o reacție rapidă la oportunitățile și amenințările din piață.
3. Facilitarea dezvoltării de noi investiții.
4. Adaptarea și extinderea infrastructurii parcurilor industriale.
5. Asigurarea unui grad maxim de ocupare a Parcurilor Industriale.
6. Asigurarea accesului la o infrastructură adaptată nevoilor potențialilor investitori.
7. Valorificarea activelor locale.
8. Generarea de noi oportunități de angajare.
9. Încurajarea inovației.
10. Colaborarea cu structurile guvernamentale pentru elaborarea unei strategii pentru parcurile industriale.
11. Asigurarea unui mediu de afaceri local dinamic, divers și prosper.
12. Diversificarea și completarea serviciilor oferite de S.C. PARC IND VALCEA S.A
13. Colaborarea cu autorități locale.

Datorită activităților desfășurate, S.C. PARC IND VALCEA S.A. se dezvoltă ca un proiect, care răspunde nevoilor comunității prin menținerea și extinderea unui mediu de afaceri sănătos, o componentă cheie în asigurarea vitalității economiei județului Valcea.

Următoarele rezultate strategice vor fi atinse în următorii 4 ani:

FINANCIAR

Creșterea profitabilității firmei

- Ocupare prin inchiriere a parcelelor de teren din cele două parcuri industriale

Durata de recuperare a creanțelor

- Maxim 60 zile

Durata de plata a datoriilor

- maxim 45 zile

Realizarea programului de investiții

-In functie de posibilitatiile de finantare

CLIENTI

Orientarea către client

Preocuparea permanentă pentru creșterea gradului de încredere al clienților și pentru asigurarea unei transparențe legate de acțiunile întreprinse Leadership;

Implicarea personalului;

Abordarea procesuală;

Abordarea managementului ca sistem;

Îmbunătățirea continuă;

Managementul pe bază de fapte;

Relații cu furnizorii reciproc avantajoase.

Managementul S.C. PARC IND VALCEA S.A acordă o atenție deosebită implementării propriei politici referitoare la calitate, ca parte integrantă a politicii generale a organizației și își propune să atingă obiectivele stabilite, prin implementarea, menținerea și îmbunătățirea

continuă a Sistemului de Management al Calității în conformitate cu standardul ISO 9001 și a Sistemului de Control Intern Managerial, conform Ordinului nr. 600/2018 pentru aprobarea Codului controlului intern managerial al entităților publice.

POTENȚIAL

- angajarea unui număr de 5 salariați
- diversificarea paletii de servicii prestate
- creșterea performanței personalului din punct de vedere profesional, etnic și financiar
- training pentru formare profesională, cel puțin 5 zile pe an pentru personalul de conducere
- creșterea gradului de motivare a personalului salariat (financiar, non financiar)
- elaborarea unui plan de dezvoltare a carierei și a planului de succesiune (target, bonus)
- îmbunătățirea climatului organizațional

CHELTUIELI

Cheltuielile de exploatare

Cheltuielile administrative.

IV. POLITICA DE INVESTIȚII APLICABILĂ S.C. PARC IND VALCEA S.A

Politica de investiții va fi realizată, în funcție de aprobarea și asigurarea finanțării pentru investiții.

Pentru perioada 2018-2022 strategia de administrare a S.C. PARC IND VALCEA S.A cuprinde viziunea și principalele direcții strategice referitoare la dezvoltarea întreprinderii publice.

S.C. PARC IND VALCEA S.A va manifesta o preocupare continuă pentru obținerea satisfacției rezidenților/clientilor și prin controlarea activităților și proceselor din cadrul organizației, cu scopul de a spori eficiența și eficacitatea cu care răspunde solicitărilor/cerințelor înaintate de către rezidenți.

S.C. PARC IND VALCEA S.A. menține că serviciile prestate și nivelul acestora să corespundă așteptărilor și necesităților comunității, prin atragerea unui mediu de afaceri sănătos, o componentă cheie în asigurarea vitalității economiei județului Valcea.

VI. STRATEGIA DE CONDUCERE PENTRU ATINGEREA OBIECTIVELOR ȘI A CRITERIILOR DE PERFORMANȚĂ PE PERIOADA 2018-2022

S.C. PARC IND VALCEA S.A. își propune implementarea unei strategii de creștere intensive a pieței prin realizarea de campanii de conștientizare a populației privind necesitatea și importanța parcului industrial. Promovarea serviciilor oferite și îmbunătățirea colaborării cu clienți. Parcul industrial este o concentrare de activități diverse pentru care dezvoltarea durabilă necesită o promovare sistematică și profesională a activităților și oportunităților de afaceri oferite de această structură.

Această activitate de prezentare și promovare se concretizează prin:

- măsurile de promovare permanentă în presa tipărită, televiziune, radio și internet;
- prezentarea parcurilor industriale pe site-ul oficial;
- tipărirea de pliante, broșuri și alte materiale de promovare;
- organizarea periodică a conferințelor de presă pentru promovarea prin intermediul mass-media;

- realizarea unui film de prezentare;
 - participare la târguri, expoziții și simpozioane;
 - organizarea periodică de întâlniri ale oamenilor de afaceri;
 - organizarea campaniilor de promovare atât pentru publicul larg cât și pentru publicul profesionist;
- Până la atingerea gradului de ocupare de 100%, se vor întreprinde activități de promovare și prezentare permanentă;
- După ocuparea 100% a parcurilor, se vor întreprinde activități de informare permanentă.

VII. PRINCIPIILE ÎN DOMENIUL DOMENIUL ETICII, INTEGRITĂȚII ȘI GUVERNANȚEI CORPORATIVE

În conformitate cu prevederile O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, activitatea organelor de administrare trebuie să fie transparentă și accesibilă, garantând o bună comunicare.

În egală măsură, tot în sensul asigurării guvernării corporative a societății, autoritatea publică tutelară așteaptă ca, până la finele mandatului, administratorii să finalizeze implementarea sistemelor de management prin obiective și de management al performanței, sisteme care permit trasabilitatea performanței individuale și de grup și responsabilizează fiecare angajat în sensul contribuției la atingerea obiectivelor societății, securizând astfel în bună măsură rezultatele societății.

Controlul intern este un proces la care participă tot personalul societății, inclusiv Consiliul de Administrație, conceput să furnizeze o asigurare rezonabilă privind realizarea următoarelor obiective:

- a) desfășurarea activității în condiții de eficiență și rentabilitate;
- b) controlul adecvat al riscurilor care pot afecta atingerea obiectivelor societății;
- c) furnizarea unor informații corecte, relevante, complete și oportune structurilor implicate în luarea deciziilor în cadrul societăților și utilizatorilor externi ai informațiilor;
- d) protejarea patrimoniului;
- e) conformitatea activității societății cu reglementările legale în vigoare, politica și procedurile S.C. PARC IND VALCEA S.A

În vederea îndeplinirii acestor obiective, S.C PARC IND VALCEA S.A. elaborează și revizuieste periodic Politica de control intern pentru ca aceasta să corespundă necesităților și evoluției societății.

Societatea va dispune astfel de un sistem adecvat de control intern asupra procesului de management al riscurilor, care implică analize independente și regulate, evaluări ale eficacității sistemului și, acolo unde se impune, asigurarea remedierii deficiențelor constatate. Rezultatele acestor analize sunt comunicate în mod direct Consiliului de Administrație și comitetelor specializate.

În vederea asigurării unei culturi de etică și conformitate și a unui sistem de guvernare adecvat, a promovării valorilor și principiilor care asigură o bună conduită în relație cu toate părțile interesate și păstrarea unei bune reputații pe piață, membrii organului de conducere asigure îndeplinirea permanentă a următoarelor cerințe:

- deținerea de competență și experiență profesională, precum și o bună reputație și integritate pe tot parcursul deținerii funcției;

- asigurarea cerințelor guvernantei corporative: structura organizatorică transparentă și adecvată, alocarea adecvată și separarea corespunzătoare a responsabilităților;
- administrarea corespunzătoare a riscurilor/managementul riscurilor, adecvarea politicilor și strategiilor, precum și a mecanismelor de control intern, asigurarea unui sistem eficient de comunicare și de transmitere a informațiilor, aplicarea unor proceduri operaționale solide care să împiedice divulgarea informațiilor confidențiale;
- mentinerea standardelor etice și profesionale pentru a asigura un comportament profesional și responsabil la nivelul entității reglementate în vederea prevenirii apariției conflictelor de interese (Cod de Etică, Politica privind administrarea conflictelor de interese);
- mentinerea nivelului de competență relevant în matricea de competențe a Consiliului de Administrație la momentul nominalizării, relevant în evaluarea anuală a nivelului de competență individuală a membrilor Consiliului de Administrație;
- îndeplinirea cerințelor de competență și onorabilitate prevăzute de reglementările aplicabile;
- cunoașterea, respectarea și aplicarea cu profesionalism a legislației specific societății, strategia și politicile societății, Codul de Etică, normele, procedurile, acordurile și convențiile care reglementează activitatea;
- nedepășirea numărului maxim de mandate de administrator prevăzut de O.U.G. nr.109/2011, în societăți sau întreprinderi publice cu sediul în România care pot fi exercitate concomitent și alocarea de timp suficient pentru îndeplinirea responsabilităților;
- evitarea conflictelor de interese (să se asigure în permanență ca interesele lor personale sau profesionale - directe sau indirecte - nu sunt în conflict cu interesele societății și să se asigure că procedurile și controalele implementate la nivelul societății sunt adecvate pentru identificarea, raportarea și gestionarea corespunzătoare a conflictelor de interese actuale și potențiale);

Consiliul de Administrație al S.C. PARC IND VALCEA S.A este responsabil și pentru stabilirea și revizuirea principiilor cadrului de administrare a activității și a valorilor corporative ale instituției, inclusiv a celor stabilite prin intermediul unui Cod de Etică.

Codul de Etică definește idealurile, valorile și principiile pe care angajații le respectă și le aplică în activitatea desfășurată în cadrul S.C. PARC IND VALCEA S.A Codul de Etică urmărește promovarea valorilor și principiilor etice în cadrul S.C. PARC IND VALCEA S.A în vederea creșterii calității serviciilor oferite și a protejării reputației și are un rol educativ, de reglementare și de impunere a valorilor promovate.

Totodată, Consiliul de Administrație al S.C. PARC IND VALCEA S.A.

asigură un cadru adecvat și eficace aferent controlului intern care include funcțiile de administrare, de conformitate și de audit intern, precum și un cadru corespunzător privind raportarea financiară și contabilitatea.

**PREȘEDINTE AL CONSILIULUI DE ADMINISTRATIE
GHITA – CULESCU ALIN - MUGUREL**